



## ANNONCE RECRUTEMENT Directeur Général des Services

La Commune de SEQUEDIN proche de LILLE (Strate démographique d'environ 4000 habitants) recrute son **Directeur Général des Services** H/F sur le grade ou cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Date de publication : 03/08/2022

Date de fin de publicité : 30/09/2022

Date limite de candidature : 30/09/2022

Date prévue du recrutement : 01/11/2022

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : Rémunération statutaire

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE

Niveau du diplôme requis : Bac + 5 et supérieur

Domaine du diplôme requis : Sciences humaines

et droit Spécialité du diplôme requis : Droit, sciences politiques

Descriptif de l'emploi : Collaborateur direct du maire et véritable force de propositions pour la conduite stratégique des affaires communales, il sera chargé de la mise en oeuvre, de la coordination et de l'animation de l'ensemble des projets municipaux.

En relation directe avec les élus, il assure également conseil et assistance ainsi que la préparation et la mise en oeuvre des décisions municipales.

### Missions :

- Manager, organiser et animer les services municipaux,
- Coordonner la préparation et le suivi des différentes instances municipales (Conseil municipal, commissions, CCAS),
- Assister l'autorité territoriale pour la définition des orientations stratégiques de la collectivité,
- Assurer et coordonner la mise en oeuvre et le suivi des décisions municipales et de l'ensemble des dossiers de la collectivité, d'un point de vue administratif, juridique et financier,
- Assurer la sécurisation des actes juridiques de la collectivité,
- Contrôler la bonne exécution budgétaire dans un souci constant de maîtrise et d'efficacité de la dépense publique.

## **Profil recherché :**

- Formation juridique supérieure de type MASTER avec de très bonnes connaissances en gestion des collectivités territoriales,
- Expérience confirmée sur un poste équivalent ou dans un emploi de direction d'une collectivité territoriale,
- Grandes aptitudes au management d'équipes, à l'encadrement,
- Qualité d'écoute et de dialogue,
- Fortes aptitudes à arbitrer, à fédérer et à négocier,
- Très bonnes connaissances des marchés publics, des finances publiques et des démarches administratives inhérentes à une municipalité,
- Sens des responsabilités et du service public,
- Sens politique,
- Capacité d'analyse, esprit d'initiatives et de synthèse,
- Dynamisme, rigueur, méthode, sens de l'anticipation, de l'organisation et de la communication,
- Bonnes qualités rédactionnelles,
- Devoir de réserve.

**Nombre d'agents à encadrer :** plus de 50 agents

**Catégorie des agents à encadrer :** B et C

**Relations internes :** Monsieur le Maire, Les Elus, les Agents, directeurs(trices) des écoles de Sequedin

**Relations externes :** MEL, organismes de coopération, administrés, Centre des finances

**Réunions :** conseil municipal, conseil d'administration du CCAS, commissions municipales et extra-municipales

Rémunération : rémunération statutaire + NBI + régime indemnitaire + prime annuelle + CNAS

Les candidats (es) doivent transmettre un courrier de motivation et un curriculum vitae soit :

- Par courriel à [rh@sequedin.fr](mailto:rh@sequedin.fr)
- Par voie postale à :  
Mairie  
Service des ressources humaines  
5 rue Marais  
59320 SEQUEDIN